

VABAÜHENDUSTE 2022. AASTA ARENGUHÜPPE TAOTLUSVOORU TAOTLUSVORM¹

Projekti nimi	Gaidide laagriala teenused		
Projektiperioodi algus	01.12.2022	Projektiperioodi lõpp	31.07.2024
Taotleja	EESTI GAIDIDE LIIT	Registrikood	80019195
Veebilehe aadress millelt avalikkus leiab taotleja kohta infot	www.gaidid.ee	Ühingu e-post	info@gaidid.ee
Projektijuhi nimi	Ragne Kangro	Projektijuhi telefon	53454332
Projektijuhi e-post	info@gaidid.ee		

Palun märkige X-ga ühingu tegutsemispiirkond Juhul, kui teie ühing tegutseb ühes kuni kolmes maakonnas, tähistage need maakonnad X-ga. Kui teie tegevused on suunatud sihtgrupile enam kui kolmes maakonnas või üle Eesti, märkige X üleriigiline lahter järele. Kui teie ühingu sihtrühm ulatub riigipiiridest kaugemale, tähistage X-ga rahvusvaheline lahter.			
Piirkondlik			
Harju maakond	<input type="checkbox"/>	Pärnu maakond	<input type="checkbox"/>
Hiiu maakond	<input type="checkbox"/>	Rapla maakond	<input type="checkbox"/>
Ida-Viru maakond	<input type="checkbox"/>	Saare maakond	<input type="checkbox"/>
Jõgeva maakond	<input type="checkbox"/>	Tartu maakond	<input type="checkbox"/>
Järva maakond	<input type="checkbox"/>	Valga maakond	<input type="checkbox"/>
Lääne maakond	<input type="checkbox"/>	Viljandi maakond	<input type="checkbox"/>
Lääne-Viru maakond	<input type="checkbox"/>	Võru maakond	<input type="checkbox"/>
Põlva maakond	<input type="checkbox"/>		

Üleriigiline	X
---------------------	----------

Rahvusvaheline	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

¹ Täidetakse vastavalt vabauhenduste 2022. aasta arenguhüppe taotlusvooru tingimustele.

TEAVE TAOTLEJA KOHTA

I Ühingu eesmärgid ja nende mõõtmise/hindamine (kuni 1/3 lk)			
<p>Ühingu tegutsemise eesmärgid (NB! Ühingu enda, mitte käesoleva projekti eesmärgid)</p> <p>Eesti Gaidide Liit (EGL) on loodud ette valmistamiseks noori iseseisvaks eluks, pakkudes selleks noortele laialdasi võimalusi ja vahendeid. Põhilised noorte probleemid on seotud tahtega enda potentsiaali avastada ja avada ning enesekindluse tekkimisega. Sotsiaalse survestatuse asemel pakub gaidlus enese arendamist turvalises ning toetavas keskkonnas. Samuti selleks, et vältida noore eemalejäämist arenguvõimalustest või tööturust, tuleb noort enne võimestada iseseisvumist soosivate vahenditega läbi kogemuste ja teadmiste. Ühingu põhiliseks õppemeetodiks on mitte-formaalne õpe ja õppimine läbi tegevuste ning mängu. Samuti toimib organisatsioon lähtudes noortest ja noori kaasavalt.</p> <p>EGL eesmärk on vähendada noorte füüsilist, sotsiaalset, hingelist, intellektuaalset ja emotsionaalset ebakindlust ning suunata tähelepanu hoolivusele, sallivusele ja truudusele teiste, oma isamaa ning looduse suhtes.</p> <p>Eesmärgid lähtuvalt EGLi 2021-2025 arengukavast:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Juhtimine on läbipaistev, innustav ja kaasav. 2. Eesti Gaidide Liit on tuntud, nähtav ja kasvav noorteühing. 3. Liikmed on motiveeritud, rahulolevad ja kaasatud. 4. Toimub põnev ja eakohane tegevusprogramm. 5. Huvigrupid on kaasatud ja koostööpartnerid on rahulolevad. 6. Liidu majandustegevus on läbipaistev ja jätkusuutlik. 7. Laose kinnistu tegutseb laagrialana, kuhu tahetakse alati tagasi tulla. 			
Mõõtmise indikaatorid Mille järgi hindate eesmärkide saavutamist?	2021 (saavutatud tase)	2023	2025
1. Liikmete arv	718	850	1000
2. Juhtide arv	18	24	30
3. Rühmade arv	21	26	30
4. Maakondade arv, kus tegutsetakse	13	14	15
5. Eelarve maht (eurodes)	84 500	90 000	95 000
6. Liikmemaksude laekumine (eurodes)	965	1100	1300
7. FB lehe jälgijate arv	1063	2000	3000
8. Instagrami jälgijate arv	273	600	1000

9. Sündmustel osalejate arv	650	750	850
<p><i>NB! Suured numbrid ei pruugi olla eesmärk omaette - oluline on indikaatorite seos eesmärkidega ja nende sisukus. Juhul, kui te ei ole indikaatoritele veel mõelnud, siis jätke eelmised read tühjaks ja suunduge järgmise küsimuse juurde.</i></p>			
<p>Põhjendage, miks just need indikaatorid aitavad hästi jälgida, kuidas te oma ühingu eesmärkidele lähemale jõuate. Kui indikaatoreid ei ole välja töötatud, siis kirjeldage, kuidas olete oma eesmärkide saavutamist seni hinnanud, edusamme jälginud, millised on tulemused olnud? (kuni 1/3 lk)</p>			
<p>Liikmete ja rühmade arv aitab jälgida organisatsiooni üldist kasvu, sest ilma liikmeteta poleks ka organisatsiooni. Juhtide arv on samuti väga oluline, sest just nemad arendavad rühmade ja salkade tegevust ning kujundavad organisatsiooni nägu. Maakondade arvust, kus gaidid tegutsevad, näeb gaidluse mõju laiemalt Eesti tasandil ning aitab välja selgitada, kus piirkonnas tuleks gaidluse tutvustamisele rõhuda. Eelarve maht on oluline number organisatsiooni tegevuse jätkusuutliku rahastamise seisukohalt ning aitab kaasa kvaliteetse tegevusprogrammi läbiviimisele. Liikmemaksude jälgimine viitab aktiivsetele liikmetele ning kui suures osas on võimalik üksuseid edaspidi toetada. Sündmustel osalejate arvu jälgimine näitab samuti liikmete aktiivsust aga eelkõige ka ürituste tulemuslikkust aastate lõikes. Sotsiaalmeedia platvormi jälgijate arvud annavad võimaluse jälgida organisatsiooni tuntust ja nähtavust digitaalmaailmas.</p>			

<p>II Teave ühingu kohta (kuni 2/3 lk)</p>
<p>Milles seisneb ühingu olulisus ühiskonnas/kogukonnas? Kes on ühingu sihtrühm(ad) ja millist väärtust nende jaoks loote, sh millised on senised olulisemad tulemused sihtrühma probleemide lahendamisel? Millised on sihtrühma võimalused ühingu tegevuste plaanidel, ka juhtimisotsuste tegemises kaasa rääkida? Kirjeldage lühidalt ühingu kui organisatsiooni (liikmed, struktuur, juhtimine jmt).</p>
<p>Eesti Gaidide Liit on 1920. a. asutatud noorteühing, mis pakub põnevat ja seiklusrikast tegevust igas vanuses tüdrukutele ja poistele ning valmistab noori ette eluks pidevalt muutuv maailmas. EGL on gaidide maailmaorganisatsiooni The World Association of Girl-Guides and Girl Scouts (WAGGGS) ja Eesti Noorteühenduste Liidu liige. EGL peamised koostööpartnerid on Haridus- ja Noorteamet (end. Eesti Noorsootöö Keskus), Pärnu Linnavalitsus, Tallinna Haridusamet ning erinevad noortekeskused. Haridus- ja Teadusministeerium ning Haridus- ja Noorteamet tunnustasid organisatsiooni Aasta noorteühing 2020 tiitliga.</p> <p>Meie missioon: Toetame noorte potentsiaali avanemist ning kujundame hoolivaid ja keskkonnasõbralikke, iseseisvaid ja vastutustundlikke ühiskonnaliikmeid. Meie visioon: Oleme avatud sõpruskonnaga parim noorteorganisatsioon.</p> <p>EGL on avatud kõigile sõltumata rahvusest, rassist, soost ja usust. Gaidlus on vabatahtlik, avatud, apoliitiline ja kasvatuslik, Eestile vajalik noorteliikumine, mille aluseks on hoolimine, positiivsus, enesest ja teistest lugupidamine, vaimse ja hingelise tasakaalu väärtustamine. Gaidlus on kasvatusüsteem ja elustiil, mis arendab noori emotsionaalselt, füüsiliselt, intellektuaalselt, hingeliselt, vaimselt ja sotsiaalselt. Gaidina tegutsemine annab noortele teadmiste, kogemuste ning eluks vajalike oskuste pagasi läbi astmelise mitte-formaalse õppe ehk järgukava. Järgukava tagab liikmetele väljakutsuvaid ja motiveerivaid tegevusi ning õppimist läbi tegevuste ja mängude nii sise- kui välihoojal.</p>

2021.a seisuga on organisatsioonis 718 liiget kolmeteistkümnes erinevas maakonnas (vastavalt liikmete arvule alates salgast kuni malevateni). Liikmed jagunevad vanuse põhjal: tatsajad (0-7), hellakesed/hundukesed (7-11), gaidid (12-15), vanemgaidid (al 16a), täiskasvanud gaidijuhid. Juhtimine toimub 7-liikmelise juhatuse poolt, kuhu kuuluvad peagaid, programmijuht, koolitusjuht, kommunikatsioonijuht, välissekretär, liikmeskonna koordinaator ja majandusjuht. Igapäevaste küsimustega tegeleb organisatsiooni tegevjuht. Nõuandva koguna tegutsevad noortekogu ja gaiderkogu ning organisatsiooni majanduslikku toimimist jälgib revisjonikomisjon. Kõrgeimaks otsustavaks koguks on Aastakoosolek, kus volinike hääleõigustega hääletatakse juhatuse liikmed, kinnitatakse tegevuskava ja majandusaasta aruanded. EGL osaleb ka WAGGGSi maailmakonverentsil ja WAGGGS Euroopa regiooni konverentsil maailma juhatust valides ja olles kaastatud otsuste tegemisse.

Traditsioonilised sündmused, mis mahuvad ühe kalendriaasta sisse on 6 ja lisaks toimuvad kaks korda aastat juhikoolitused. Lisaks osaletakse mitmetes rahvusvahelistes ettevõtmistes (laagrid, koolitused). Laagrid ja üritused annavad noortele võimaluse veeta aega õppides läbi tegevuse, omandades vajalikke oskusi ja tunda kuuluvustunnet.

Alates 2019. aastast on gaididel oma nelja hektariline laagriala Laosel Koikse külas Raplamaal, mis annab võimaluse korraldada gaidlike tegevusi ja õppeüritusi looduskaunis Jalase maastikukaitsealal. Laagriala on mõeldud toimima kasvulavaks noortele omaalgatuslike ideede teostamiseks ja turvaliseks keskkonnaks, kus oma oskusi proovile panna, kuid vajab veel arendamist.

EGL on läbi viinud mitmel korral noorte enesehinnangut tõstvat projekti "Olen see, kes olen", suvelaagritesse kaasatud riskilapsed on saanud osaleda arendavates tegevustes. Noorte tervist ja vaimset heaolu on edendatud läbi matkade ja iganädalaste kohtumiste rühmades ning salkades. Läbi kohalike ja rahvusvaheliste koolituste antakse noortele suuremad võimalused, oskused ning kogemused tööelus hakkama saamiseks. Gaidid viivad läbi Elava Raamatukogu meetodit koolides ja üritustel, mis tõstab noorte ja avalikkuse seas eelarvamustevaba suhtumist ning tutvustab erineva tausta või rolliga inimesi kui täisväärtuslikke ühiskonna liikmeid.

III Ühingu tulude aruanne	01.01. - 31.12.2020.a.	01.01. - 31.12.2021.a.
TULUD	SUMMA	SUMMA
Liikmetelt saadud tasud (sh liikmemaksud)	1115 €	521 €
Saadud toetused (sh projekti- ja tegevustoetused)	77100 €	109821,49 €
Saadud annetused	8795,82 €	2858,25 €
Muud tulud (sh müügitulu)	898 €	3263,50 €
Tulud kokku	87908,82 €	116464,24 €

IV Statistilised näitajad

NB! Küsime uuesti neid andmeid ning hinnangut nende muutumise põhjuste kohta nii projektiperioodi lõpus kui 2 aasta pärast järelaruandes.

seisuga 01.01.2022	
Töölepinguliste (sh käsundus- vm võlaõigusliku lepinguga) töötajate arv	1
Liikmete arv (MTÜ puhul)	731
Püsivabatahtlike arv	8 (juhatuse + laagrialala juht)

PROJEKTI EELTÖÖ – ÜHINGU(TE) ARENGUVAJADUSTE ANALÜÜS

V Kaasamine ja analüüs (kuni 2/3 lk)
<ul style="list-style-type: none"> ● Keda kaasasite (nii ühingu seest kui väljastpoolt) ja mis vormis (nt kohtumised, e-posti teel vms) organisatsiooni(de) arenguvajaduste analüüsi tegemisse või varasemalt tehtu ülevaatamisse? ● Kui kasutasite arengueksperdi abi, siis kelle? ● Mis meetodeid ja abimaterjale kasutasite ühingu(te) arenguvajaduste kaardistamiseks? ● Kuidas fikseerisite (protokoll, arengukava osa, tööplaan vms) analüüsi tulemused ja edasise tegevuskava?
<p>Projekti eeltöö toimus osalt juba uue arengukava koostamisel aastatel 2019-2020, protsessi olid kaasatud ühingu liikmed ja väljastpoolt kaks konsultatsioonifirmat läbi füüsiliste kohtumiste ja virtuaalsete miitingute. Samuti oli oluline osa KÜSKi Arenguhüpet ettevalmistaval voorul 2022, kust saime toetust gaidide laagrialal omatulu teenimise eesmärgil loodava äriplaani koostamiseks. Selle projekti töö toimus mitme osapoollega: organisatsiooni liikmeid kaasasime läbi ideekorje meili ja telefoni teel ning toimus füüsiline kahepäevane kohtumine mõtete kogumiseks, kuhu olid kaasatud ka kolm välist kohaliku kogukonna liiget (Muinsuskaitseamet, Sillaotsa muuseum, Raplamaa Omavalitsuste Liit). Toimusid ka nõupäevade kohtumised liikmetega tulemuste tutvustamiseks /arutamiseks.</p> <p>Arengueksperdina kasutasime Mervi Raudsaare abi, kes nõustas meid eelkõige äriplaani erinevate osade tutvustamisel ja koostamisel ning andis vajalikku tagasisidet tehtule. Samuti osales ta ühingu liikmete ja väliste osapoolte kohtumisel ning aitas mõtteid suunata.</p> <p>Arenguvajaduste kaardistamisel ja uue arengukava loomisel (2021-2025) olid kasutusel küsimustikud liikmete seas, McKinsey suutlikkuse analüüs ja töötoad kohtumistel. See aasta keskendusime arenguvajadusele seoses gaidide laagrialaga ja selle puhul oli kõige olulisem 2-päevane Mõttetalgute üritus, kus kasutasime Avatud Ruumi Meetodit, mis aitas paljude heade ideede seast leida just kõige vajalikumad ja realistlikumad. Tänu taolisele kaasavale meetodil saime hea sisendi lõpuks valminud äriplaanile. Projektimeeskond tegeles kohaliku piirkonna kaardistamise ja analüüsiga, et saada aimu tegelikest vajadustest enne äriplaani koostamist ja teenuse määratlemist.</p> <p>Organisatsiooni arenguvajaduste tulemused said formuleeritud arengukavaks (2021-2025), mis sisaldab ka eesmärkidest lähtuvat aastate peale jaotuvat tegevuskava. Osa arengukavast on gaidide Laose laagrialala arendamine ning kontseptsiooni loomine. Eeltööna tehtud tegevustel saadud sisendi kaudu saime luua äriplaani koos finantsprognosidega, mis määratleb ka edasise tegevuskava.</p>

VI Tervikliku arenguvajaduste analüüsi kokkuvõtlikud tulemused (kuni 2/3 lk)

Milline on ühingu(te) tegevusvõimekuse hetkeolukord – tugevused, nõrkused, arenguvajadused nõrkustest jagu saamiseks?

Eesti Gaidide Liidu tugevused:

- Pikkade traditsioonide ja ajaloo organisatsioon
- Rahvusvahelise kontaktvõrgustikuga sõpruskond
- Samadel väärtustel ja ühise missioonitundega tegutsev organisatsioon, kus tekib ühtekuuluvustunne
- Mitmekülgsed oskused ja teadmistega liikmeskond
- Tegevusvõimalusi suurendav oma laagriala Laosel
- Põnev ja uusi tegevusi kaasav tegevusprogramm
- Turvalise keskkonna pakkumine noortele oma ideede algatamiseks
- Oma laagriala olemasolu

Nõrkused:

- Rahaliste ressursside vähesus, mis sõltub paljuski pidevalt vähenevast riiklikust rahastusest
- Juhtide pealekasv on kesine ja olemasolevad juhid kaovad
- Vabatahtlikkusel põhinev tegevus võib viia läbipõlemiseni
- Gaidide laagriala on välja arendamata / puudub ühtne kontseptsioon
- Koolituskeem pole väljakutseid pakkuv
- Juhatuse koostöö on ebaühtlane
- Suhteliselt tundmatu laiemas avalikkuses

Arenguvajadused:

Rahalise seisukorra parandamiseks tuleb lisaks riiklikule rahastusele arendada ja suurendada annetajate hulka luues annetuskampaniaid ning kirjutada projekte organisatsiooni tegevuste arendamiseks ning toetamiseks.

Juhtide juurdekasvu jaoks arendame mentorlussüsteemi ja pakume suuremat tuge uue rühma võtmisel. Olemasolevaid juhte motiveerime väljakutset pakkuvate tegevuste algatamisel ja tuge pakkuva juhtide klubi elustamisel. Samuti tegeleme koolituskeemi uuendamisega, mis pakub eakohaseid ja kasulikke teadmisi meie juhtidele.

Selleks, et vältida läbipõlemist vabatahtlikus organisatsioonis, tuleb pakkuda uusi põnevaid väljakutseid, rahastust pakkuvaid võimalusi ja rõhuda koos tegemisele.

Gaidide laagriala arendamiseks tuleb koostada äriplaan, mis näitab vähemalt osaliselt võimalikku laagriala kontseptsiooni ning aitab luua omatulu teenimise allika, mis aitab omakorda laagriala arendada.

Juhatuse töö parandamiseks osalevad juhatuse liikmed koolitustel ja konkretiseeritakse juhatuse liikme tööülesandeid.

Organisatsiooni tuntust saab kasvatada luues annetus- ja sotsiaalmeedia kampaniaid ning paistes silma noorte omaalgatuslike projektidega laiemas avalikkuses.

PROJEKTI KIRJELDUS

<p>VII Projekti eesmärk Kirjutage see osa erilise tähelepanuga ja selgelt, sest kasutame seda teksti projekti tutvustuses KÜSKi kodulehel. Sõnastage ühe lausega selgelt ja konkreetset ühingu(te) uus arengutase. NB! Sõnastage eesmärk tulemusena, mitte tegevusena.</p>
<p>Eesmärk:</p>
<p>Noorteorganisatsioon Eesti Gaidide Liit on taganud endale lisatuluallikad, pakkudes teenuseid väljapoole organisatsiooni, et tagada laagriala ja organisatsiooni kestlik areng.</p>
<p>VIII Projekti lühikokkuvõte Kirjutage see osa erilise tähelepanuga ja selgelt, sest kasutame seda teksti projekti tutvustuses KÜSKi kodulehel. Võtke projekt ligikaudu 10 reaga kokku – tegevused arenguhüppe saavutamiseks ja selgitus, kuidas need aitavad teie organisatsiooni(de) eesmärke paremini täita.</p>
<p>Lühikokkuvõte:</p>
<p>Arenguhüppe saavutamiseks pakub Eesti Gaidide Liit Laose laagrialal erinevatele sihtgruppidele aastaringset majutus- ja koolituskohta looduses ning kohapealseid koolituspakette lähtudes laagriala arendamise äriplaanist. Koolitused viiakse läbi gaidide poolt koostöös partneritega või pakume laagriala koolitajatele oma ürituse läbiviimiseks. Koolituspaketid keskenduvad erinevatele teemadele, ühendades gaidlikku lähenemist, väärtuseid ja oskusi: säästlik mõtteviis looduses, metsas ellujäämise oskused ning oma loovuse ja potentsiaali arendamine. Tööampsudena pakume liikmetele valvetöötaja tasustatud kohta ja projekti käigus soetame teenuste läbiviimiseks vajaliku vara arendades seeläbi laagriala. Kasulikke oskusi edasi andvate teenuste ja võimaluste pakkumise kaudu (s.h. infopäevad haridus- ja kultuuritöötajatele) saab Laose laagriala gaidluse mõtteviisi tutvustavaks jätkusuutlikuks paigaks, kuhu tahetakse alati tagasi tulla. Müügitulu, mis teenuste pakkumise kaudu saadakse, läheb Laose laagriala arendustegevustesse, et seal tulevikus veelgi paremate tingimustega noortele oskuskoolitusi ja laagreid pakkuda.</p>

<p>IX Milliste ühingu võimekuste loomisse või edasiarendamisse projekt panustab? Märkige X-ga ära ainult kõige olulisem, valides projekti fookusesse maksimaalselt kolm võimekust.</p>					
Missioon, visioon, strateegia & planeerimine (sh kõik plaanid nagu äriplaan)		Inimesed organisatsioonis (sh töötajad, vabatahtlikud)		Tuluallikate mitmekesisus ja tulude suurus (sh vajalike koostöösuhete loomine, müügitöö)	X

Põhitegevuse sisuline arendamine (sh kvaliteet ja mõju)		Põhitegevuse laiendamine (sh uute inimeste ja piirkondade kaasamine)		Uute tegevuste algatamine	X
Turundus ja kommunikatsioon		Füüsiline infrastruktuur (sh hooned)	X	IT-infrastruktuur (sh andmebaasid, juhtimisinfosüsteemid)	
Muu (palun selgitage):					
<p>Põhjendage, kuidas aitab konkreetse(te) võimekus(t)e arendamine ühingu mõnd eesmärki (mis kirjas eespool) efektiivsemalt saavutada ning professionaalsemalt ja tõhusamalt sihtrühmade huvides tegutseda. Kui taotlete toetust sihtrühma ühingute arendamiseks, tuleb edasine kirja panna nende vajaduste baasil. Milliseid tulemusi soovite saavutada ja kuidas neid mõõdate? (kuni 1 lk)</p>					

1) **1) Füüsiline infrastruktuur**

Põhjendus (seos ühingu(te) eesmärgiga või eesmärkidega)...

Oodatav tulemus/tase...

Gaidide laagriala infrastruktuuri parendamine läbi telkide ja esmavajalike asjade soetamise aitab otseselt kaasa (ühenduses alaeesmärkidega) ühingu eesmärgile teha Laose kinnistust laagriala, kuhu tahetakse alati tagasi tulla.

Infrastruktuuri parandamine viib ka laagriala läbiviidavate tegevuste kvaliteeti tõstmiseni lihtsustades noorte enda poolt algatatud ideede elluviimist, olles seotud organisatsiooni eesmärgiga liikmetest, kes on motiveeritud, rahulolevad ja kaasatud.

Projekti tulemina on laagrialal hädavajalikud infrastruktuuri osad uute teenuste pakkumiseks: 2 glämpingu telki koos sisustusega, 1 pop-up telk, 2 ripptelki, 4 hammockit, köögivarustus, murutraktor, lauad ja pingid (6tk).

2) **Tuluallikate mitmekesisus ja tulude suurus**

Põhjendus (seos ühingu(te) eesmärgiga või eesmärkidega)...

Oodatav tulemus/tase...

Jätkusuutlik ühingu toimimine eeldab tuluallikate mitmekesistamist, mis maandab rahastamise riske. Laagriala pakutavad teenused aitavad kaasa uute tuluallikate loomisele toetades otseselt arengukava eesmärki, mis on suunatud lisarahastamisvõimaluste taotlemiseks tegevusteks ja arendamiseks.

Tulu kasvatamisel saame arendada Laose laagriala, rakendada äriplaani, mis aitab täita EGL Laose laagriala alaeesmärki pakkuda kinnistul uusi tegevusi. Laose laagriala katab oma tuludega väljaminevad kulud ning pikas perspektiivis kasvab aasta eelarve, mis panustab otseselt kogu organisatsiooni toimimisse. Samuti toimub uute koostööpartnerite leidmine koolidest, huvikoolidest ja noortekeskustes, haakudes EGLi eesmärgiga kaasata huvigruppe ja omada rahulolevaid koostööpartnereid.

Projekti tulemina pakutakse Laose laagrialal glämpingu majutusteenust, kogu laagriala renti laagriteks või üritusteks ja koolituspakette, mis 2024. aastaks toovad sisse ca. 2300 €. Organisatsioonil on toimivad, järjest arenevad tuluallikad, mis pakuvad nii organisatsiooni, kui ka ühiskonna liikmetele pidevat arengut ja säilitab toimetuleku võimet looduses ja ka ohuolukorras. Laagriala teenuste pakkumisel oleme leidnud 2-5 koostööpartnerit (koolitajat, toitlustajat, seltsi, kooli ja kultuuriasutust).

3) **Uute tegevuste algatamine**

Uute tegevuste algatamine on seotud arengukava eesmärgiga, et Laose kinnistu tegutseb laagrialana, kuhu tahetakse alati tagasi tulla läbi uute võimaluste ja tegevuste pakkumise laagrialal.

Samuti aitab laagriala arendamine kaasa laialdasemate võimaluste pakkumisele liikmetele. Noored saavad ennast proovile panna ürituste või koolituste korraldajatena. Sellega täidame ühingu eesmärki kaasata motiveeritud ja rahulolevaid liikmeid.

Projekti tulemina on välja arendatud kolm uut tulu sisse toovat tegevust: luksusmajutuse ehk glämpingu teenuse pakkumine (kuni 2 telgikohta ja u. 4 erinevat alternatiivsed välimajutuse kohta) koos püsitegevusväljadega, laagriala rent mitmesuguste ürituste korraldamiseks ja oskuskoolituste läbiviimine (5-6 erinevat koolituspaketti).

X Tegevuskava arenguhüppe saavutamiseks (tegevused, mis viivad projekti eesmärgi ja tulemusteni, sh arengueksperdi kaasamine)			
AEG (kuu täpsusega)	TEGEVUS	TEGEVUSE SISU KIRJELDUS (mida teete, kellega koostöös/kellele suunatult, kus)	VASTUTAJA
dets 2022	lepingu sõlmimine	Lepingu sõlmimine KÜSKiga rahastuse saamiseks.	Ragne Kangro
Jaan 2022	kohtumine	Kokkusaamine projektimeeskonna ja arengueksperdiga edasiste sammude ülevaatamiseks ning soovitude kuulamine, et teaks, millele kõigepealt keskenduda.	Projektimeeskond, vabatahtlikud juhatajast. arengueksperdi Mervi Raudsaar
jaan-aprill 2023	infrastruktuuri vahendite soetamine	Vajalikud vahendid teenuste pakkumiseks: telgid, murutraktor ja lauad/pingid. Hinnapakumiste võtmine, tellimine, kohaletoometamine, paigaldamine. Laagriala rehemajas murutraktori hoidmise koha korrastamine.	Projektimeeskond vabatahtlikud kohapeal laagriala
veeb-märts 2023	koolituste ettevalmistamine	Kolme koolituspaketi kirjelduste ülevaatamine, partneritega kokkulepped (cateringid, koolitajad), pakettide kirjelduste ülespanek kodulehele. Samuti kokkulepped kunstikooliga kunstilaagri pidamiseks laagriala.	Koolituste eest vastutavad vabatahtlikud
märts 2023	gaidijuhtide nõupäevadel üleskutse tegemine	Tehakse 1. üleskutse valvetöötajate ja koolitajate leidmiseks liikmete seast suveperioodiks.	Laagriala juht, projektimeeskond, EGL juhatus
märts-aprill 2023	glämpingute sisustamine	Glämpingu kohtade maapinna ettevalmistus, sisearhitekti kaasamine sisustuse disainimiseks, vajalike vahendite soetamine, sisustamine kohapeal.	Laagriala juht, vabatahtlikest eksperdid
aprill 2023	ehitustegevus laagriala	Liikmete ja vabatahtlike abiga ehitatakse välja püsistegevusalad ja kilelaun.	Laagriala juht, vabatahtlikud
aprill 2023	broneerimissüsteemi kasutusele võtmine	Broneerimissüsteemi valik, testimine, broneerimissüsteemi avamine suvehooajaks (laagriala rent ja glämpimiskohtade ja ripptelkide koha rent).	Projektijuht

aprill 2023	koolituste reklaam	Koolituste reklaam sotsiaalmeediakanalites, portaalides, flaierite koostamine, tellimine.	Vabatahtlikud koolituste eest vastutajad kommunikatsioonijuht
aprill-mai 2023	valvetöötajate leidmine ja lepingute sõlmimine	Tehakse 2. üleskutse valvetöötajate leidmiseks liikmete seast suveperioodiks. Koostöös majandusjuhi ja raamatupidajaga luuakse ja sõlmitakse lepingud.	Projektijuht raamatupidaja, kommunikatsioonijuht
mai 2023-juuli 2024	väliköögi täiendamine	Köögitarvikute soetamine, olemasoleva ülevaatus. Naiskodukaitse välitoitlustuse koolitaja kaasamine väliköögi mugavuse ja funktsionaalsuse hindamiseks.	Laagriala juht, vabatahtlikud vastutajad, Naiskodukaitse välitoitlustuse koolitaja
mai 2023	vabatahtlike valvetöötajate instruktaaz	Laagriala valvetöötajate tööjuhendi koostamine, graafiku ettevalmistus, instruktaazi päeva ettevalmistus ja läbiviimine.	Laagriala juht
mai 2023	nõupidamine arenguekspertiga	Arenguekspert kontrollib ja hindab, kuidas oleme ette valmistunud. Kontaktkohtumine laagrialal.	Projektimeeskond arenguekspert
mai 2023	haridus- ja kultuuritöötajate infopäev	Infopäeva ettevalmistus, kutse edastamine, infopäeva läbiviimine (u. 3h). Koolituste reklaamimine.	Vabatahtlikud kommunikatsioonijuht
juuni-aug 2023	koolituste testimine	Lõkketoitude, loodustundja koolituse ja Rüüpa ja maali päevaku läbiviimine. Toimub kunstilaager.	koolitaja valvetöötaja, Vabatahtlikud kunstilaagri läbiviija
juuni-aug 2023	laagriala teenuste pakkumine	Võetakse vastu kliente, kes soovivad laagriala kasutada telkimiseks, puhkamiseks, ürituste korraldamiseks, koolituste läbiviimiseks.	valvetöötajad, Projektimeeskond
sept 2023	tagasisidestamine ja vahearuanne kirjutamine	Projektimeeskond võtab kokku vastutajad ja arengueksperti ning koos hinnatakse tehtut ja saavutatud tulemusi. Kirjutatakse vahearuanne KÜSKile.	Projektimeeskond

sept-nov 2023	korrastus	Ühistalgute raames korrastatakse laagriala, vahendite ladustamine talvehoojaks.	Laagriala juht
okt 2023	infrastruktuuri vahendite täiendamine	Esimese hooaja tegevuste hindamise tulemustest tulenevalt ostetakse juurde telke, köögivarustust, laudu ja pinke.	Projektijuht
dets 2023	tänamine	Koostööpartnerite, valvetöötajate ja arengueksperti tänamine tänulõuna üritusel ning meenete/kingi tegemine.	Projektijuht
jaan-märts 2024	uute koolituste arendamine	Uue koolituse (pärandkultuuri programm) ja elamusmatka kontseptsiooni väljatöötamine koostöös liikmetega ja koostööpartneritega. Sõlmitakse uued lepingud uute ja vanade koostööpartneritega.	Projektimeeskond, vabatahtlikud EGL juhatus
märts 2024	broneerimissüsteemi uuendamine	Vaadatakse üle broneerimissüsteem ja hinnad.	Projektijuht
aprill 2024	reklaam	Tegevuste kohta reklaam sotsiaalmeediasse ja turismiportaalidesse.	kommunikatsioonijuht
aprill 2024	valvetöötajate leidmine	Tehakse uus üleskutse organisatsiooni sees valvetöötajate leidmiseks ja sõlmitakse töölepingud.	Projektijuht kommunikatsioonijuht, raamatupidaja
mai 2024	vabatahtlike valvetöötajate instruktaaz	Laagriala valvetöötajate tööjuhendi ülevaatamine ja täiendamine, graafiku ettevalmistus, instruktaazi päeva ettevalmistus ja läbiviimine.	laagriala juht
aprill-mai 2024	ettevalmistused uueks hooajaks	Laagriala heakorrastamine, telkide ülespanek.	laagriala juht
mai 2024	haridus- ja kultuuritöötajate infopäev	Infopäeva ettevalmistus, kutse edastamine, infopäeva läbiviimine (u. 3h). Koolituste reklaamimine.	kommunikatsioonijuht, projektimeeskond vabatahtlikud

mai-juuli 2024	laagriala teenuste pakkumine	Võetakse vastu kliente, kes soovivad laagriala kasutada telkimiseks, puhkamiseks, ürituste korraldamiseks, koolituste läbiviimiseks. Toimuvad pakutavad koolitused.	valvetöötaja, koolitajad
juuli 2024	lõpparuande kirjutamine	Projektimeeskond kohtub koos tegevuste vastutajate ja arenguekspertidega, et analüüsida tehtut. Toimub projekti lõpparuande kirjutamine ja esitamine.	Projektimeeskond, arenguekspert
...vajadusel lisage ridu			

Põhjendage, miks tegevuskavasse lisatud tegevused on vajalikud teie ühingu/ühingute arenguhüppe saavutamiseks. (kuni 2/3 lk)

Läbi tegevuskavas näidatud tegevuste kasvab laagriala arenguks vajaminev tulu ja vajalik on rahaliselt iseseisvuse saavutamine, kui peaks mõned tuluallikad ära langema, seda nii organisatsioonil üldiselt kui ka noortel, kellele töötamise võimalust pakume.

Esiteks on vajalik teenuste pakkumiseks soetada vajalikud vahendid nagu telgid, murutraktor, esmavajalikud vahendid. Seejärel tuleb need paigutada laagriale ja tekitada hoiustamise koht. Vara soetamine tõstab laagriala ja ka seal pakutavate teenuste kvaliteeti.

Läbi korraldatavate koolituste tõstame osalejate oskusi ja enesekindlust looduskeskkonnas hakkama saamiseks. Koolitusi viivad läbi meie pädevad liikmed, aga ka oma ala spetsialistid väljastpoolt, mis tõstab koolituste kvaliteeti. Koolitajate leidmisel on abiks liikmete mitmekesine võrgustik ja mitmekülgsed oskuste ning teadmistega liikmed ise.

Näeme, et Laose laagriala saab kasutada mitmesuguste ürituste korraldamiseks kuni 400 inimesele. Laose laagriala rendime õpetajatele ja treeningute ning koolituste läbiviijatele. Üheks kindlaks suunaks on noortelaagrite läbiviimine, näiteks pakume kohta kunstilaagrite pidamiseks. Samuti sobib laagriala hästi väikelaste sünnipäevade või töökollektiivide suvepäevade pidamiseks. Esimestel aastatel on kindel fookus pakuda kohta kunstilaagrite pidamiseks.

Oluline koht on infopäeval, kus haridusasutuste ja kultuuriasutuste töötajad saavad tutvuda meie pakutud teenustega ning see on ka reklaam laagriale üldiselt.

Teenuste pakkumise ajal rakendame valvetöötajate süsteemi, leides need oma liikmete seast. Samuti korraldame neile suve alguses instruktaaži, kus räägitakse üle tööülesanded ja näidatakse kätte vajalik oma töö tegemiseks. Valvetöötajate leidmine ja tasustamine on hädavajalik laagriala parema toimimise tõttu ning lihtsustab teenuste pakkumist, kui on keegi, kes kohapeal asju ajab. See on hea võimalus noortel saada töökogemus turvalises usaldavas keskkonnas. Suvekuudel (juuni, juuli, august) töötab üks inimene nädalase perioodi valvetasu eest. Valves olev töötaja vastutab majutusteenust võtvate inimeste vastuvõtu eest, renditavate asjade välja andmise ja tagastamise eest, lahendab kohapeal tekkivaid jooksivaid küsimusi, niidab muru, teeb kergeid parandustöid. Suuremate ürituste puhul kaasatakse lisatööjõudu. Selleks, et ära katta suvekuud 24/7 on vaja kokku 12 vahetust. Läbipõlemise vältimiseks teeme graafiku, kus iga 7-päevase (nädalase) vahetuse katab erinev gaidijuht. Töötasu on 200 eurot/nädal.

Oluline tegevus on arengueksperti kaasamine just vahe kokkuvõtete tegemisel ning nõuandva organina, kui tekib küsimusi äriplaani elluviimisel.

Nimetage tegevuste olulisemad tulemused (milleni te plaanite jõuda mingi tegevusega) ning kui neist on kasu ka laiemale ringile, siis kuidas te infot ja tulemusi levitate? (kuni 1/2 lk)

Teenuste pakkumine on Laose laagrialal 2023 suveks ettevalmistatud: laagrialal on 2 glämpingu telki koos sisustusega, rippelgid ja hammockid. Kilelaun on lõpuni ehitatud. Murutraktori ost on aidanud kaasa laagriala korrashoiule.

Esimesel hooajal pakume kolme erinevat teenust ehk on toimunud lõkketoitude koolitus (2 tk), loodustundja koolitus (2-päevane) ja "rüüpa ja maali" päevak (2 tk). Järgneval aastal on lisandunud pärandkultuuri koolitusprogramm ja elamusmatka korraldamine. Samuti on laagriala kasutatud kunstilaagri korraldamiseks ja majutusteenust on võetud suvel vähemalt 12 korda (2-ne telk või 4-ne telk). Kasutusele on võetud broneerimissüsteem ja suveperioodiks on laagrialal nädalaste tööampsudena palgatud valvetöötajad (oma liikmete seast 12 gaidi), kes on hooldanud laagriala ja tegelenud jooksvate küsimustega. Valvetöötajatele on toimunud instruktaaži, kus töötajad on saanud infot oma täpsete tööjuhiste kohta.

Oleme korraldanud infopäeva haridus- ja kultuuritöötajatele, mis on aidanud levitada infot Laose laagrialal pakutud teenuste kohta. Infopäevast on saanud 2024. aastaks korduv üritus.

Oleme kaasanud arengueksperti teenuste tulemuslikkuse mõõtmisel, saanud kasulikke nõuandeid teenuste efektiivsemaks muutmisel ja oleme muutused sisse viinud.

Oleme esitanud vahe- ja lõpparuande õigeaegselt, mis on taganud toetuse laekumise.

Edukate teenuste läbiviimine on viinud tulu ja koostööpartnerite kasvuni. Oleme teinud koostööleppesid kohalike cateringide, koolide ja noortekeskustega, leidnud professionaalseid koolitajaid.

Kasvanud on noorte areng läbi koolituste ja esimese ettevõtluse katsetamise ning pakkunud väljakutsuvaid tegevusi.

Tänu teenuste pakkumise oleme kasvatanud organisatsiooni tuntust, sest turustasime oma koolitusi noorteesutuste seas ja käisime kohapeal koolides rääkimas.

Laose laagriala teenuste kohta näeb infot sotsiaalmeediakanalites nagu FB, Instagram ja kodulehel. Samuti on laagriala ära märgitud Raplamaa turismilistides ja portaalides.

Tänu äriplaani elluviimisele oleme täitnud EGLi arengukava Laose laagriala alaeesmärgid ja aidanud kaasa laagriala arendamisele.

Tagasiside küsitlustes saame kinnitust, et Laose laagriala on koht, kuhu tahetakse tagasi tulla.

XI Projekti elluviimise riskid	Riskide maandamise/ennetamise viisid
Suur kohalik konkurents	Partnerlussuhete loomine ja oma gaidikogemuse rõhutamine.
Teenused ei vasta kliendi vajadustele	Pidev tegevuste analüüs ja tagasisidestamine, ning laagriala arendamisel tagasiside tulemustega arvestamine ja jooksvalt muutuste sisseviimine.

Majanduslangus, ei jagu maksujõulist klienti, hinnatõus	Sponsorite otsimine, tutvuste/kontaktide/võrgustiku kasutamine. Hoiame hinnad soodsad.
Välitegevust segab halb ilm (vihm, torm)	Ilmateate jälgimine, mõtteviisi "ei ole halba ilma, on vale riietus" kasutamine, pop-up telkide ja varjualuste püstitamine.
Töötajate puudus valvetöök, oht läbipõlemiseks tiheda programmi tõttu	Motiveeriv tasu, võimalus õppida protsessi käigus ja lepingus määratletud tingimused ning suvekuude erinevate töötajate vahel ära jaotatud tööaeg.
Teenuste hooajalisus	Arendame järgnevates arenguhüpetes aastaringset majutusvõimalust. Kirjutame projekte lisarahastuse saamiseks.
Laose laagriala on tundmatu koht	Promo sotsiaalmeedias ja turismiportaalides ning kohaliku ringkonna haridus- ja kultuuriasutustes enda tutvustamine.

XII Kirjeldage arenguhüppe jätkusuutlikkust (kuni 1/3 lk)

Millised on konkreetsed 3 sammu, mida teete saavutatud taseme hoidmiseks, võimekuste edasi arendamiseks?

1. Pidev teenuste mõju mõõtmine läbi tagasisidestamise ja sellest tulenevalt olemasolevate koolituste täiendamine ning uute teenuste lisamine. Sealjuures teeme koostööd arenguekspertidega, et iga-aastaselt analüüsida äriplaani ja selle tulemuslikkust.
2. Koostööpartnerite võrgustiku laiendamine ja hoidmine, et saaks pakkuda aina kliendisõbralikumaid ja kvaliteetsemaid teenuseid. Sealhulgas otsime pidevalt häid koolitajaid ja ürituste läbiviijaid, kellega koostööd teha.
3. Tegeleme aktiivselt Laose laagriala arendamise ja hooldamisega, et parandada kohapealseid tingimusi ning tuua teenustesse lisandväärtusi.

XIII Millisesse ühiskonnaelu valdkonna arengusse projekt eelkõige panustab?

Märkige X-ga ära ainult üks kõige olulisem.

Elusloodus, sh loomade heaolu		Keskkonnakaitse laiemalt		Avalik ruum	
Haridus ja noorsootöö		Füüsiline tervis ja heaolu		Vaimne tervis ja heaolu	
Sotsiaalne kaasatus ja võrdsed võimalused		Kultuur, usuelu ja vaba aja sisustamine		Sihtrühma eneseareng ja -teostus	X

Tööhõive, ettevõtlus ja majandusareng		Piirkondliku/kohaliku elu edendamine		Muu	
Kui märkisite „muu“ valdkonna, palun selgitage allolevas lahtris:					
Selgitage ühe lausega, milles seisneb ühingu panus märgitud valdkonna arengusse selle projekti abil.					
Selle projekti abil anname ühelt poolt noortele ja täiskasvanutele alternatiivsed võimalused sisustada vaba aega arendavate koolituste näol, pakume soodsatel tingimustel majutust ja laagrite korraldamise kohta looduskeskkonnas, teisalt aga saavad noored võimaluse kaasa luua ettevõtluses ja uute tegevuste algatamisel.					

XIV Millisesse kodanikuühiskonnale olulise teema arengusse ühingu võimekuse kasv projekti abil panustab?					
Märkige X-ga ära ainult üks kõige olulisem.					
Kodanikuteadlikkus ja -aktiivsus		Läbipaistev ja kaasav poliitika kujundamine		Võimekad ja hoolivad kogukonnad	
Sektoritevaheline koostöö sh avalik ja erasektor		Rahvusvaheline koostöö		Sotsiaalne ettevõtlus	X
Annetamine ja filantroopia		Vabatahtlik töö		Muu	
Kui märkisite „muu“ valdkonna, palun selgitage allolevas lahtris:					
Selgitage ühe lausega, milles seisneb ühingu panus ära märgitud teema arengusse selle projekti abil.					
Ühing panustab sotsiaalsesse ettevõtlusesse arendades teenuseid, mis pakuvad inimestele vajalikke oskusi erinevates olukordades toimetulemiseks tõstes seeläbi eneseusku ja kindlustades, et on võimalik iseseisvalt muutuvast maailmast hakkama saada.					

PROJEKTI JUHTIMINE JA KOOSTÖÖ

XV Projekti juht, meeskond ja iga liikme roll (kuni 2/3 lk)

Kirjeldage, millistel alustel panite kokku projekti meeskonna ning milline on projekti elluviimisel nende tööjaotus, sh projektijuhi valimise alused (tema varasem töökogemus, teadmised, mis annavad teile veendumuse tema sobivuse kohta seda projekti juhtima).

Projektijuht Ragne Kangro – Eesti Gaidide Liidu tegevjuht, kellel on varasemad kogemused gaidide juhatuses välissekretäri kohal (5 a.) olles lähedalt seotud rahvusvaheliste projektidega. Tegevjuhi kohal on ta tegelenud ministeeriumile esitatavate taotluste ja aruandlusega ning on kursis organisatsiooni toimimise ja vajadustega. Pea 20-aastane kogemus gaidluses näitab tugevat missioonitunnet, järjepidevust ning tahet organisatsiooni edasi arendada. Projektis on tema ülesanne jälgida taotluste ja aruannete esitamist, olla kursis äriplaani hetkeseisuga, lahendada kiireloomulisi küsimusi, jagada infot projekti kohta teistele liikmetele, broneerimissüsteemi üldine haldamine (suveperioodil koos valvetöötajatega), projektimeeskonna kohtumiste kokkuleppimine, vajaliku vara jaoks hinnapakkumiste küsimine. Meeskonnaga viiakse läbi tutvustuspäevad koolidele ja kultuuriasutustele laagrialal.

Maria Bulak – Laose laagriala juht ja pikaajaste kogemustega gaidijuht, organisatsiooni juhatuses olnud programmijuht, kes on varasemalt juhtinud mitmeid suuri projekte, sealhulgas ka korraldanud Eestis 500 osalejaga Balti Jamboreed. Tema ülesanneteks on toetada projektijuhti ja juhendada vabatahtlikke laagrialal ehitus- ja talgutööde korras, koostada tööjuhised valvetöötajatele ja viia nende jaoks läbi instruktiaž. Koos projektijuhiga analüüsitakse pakutavaid teenuseid ja mõeldakse uute peale, samuti kaasates arengueksperti viiakse läbi tulemusi mõõtvad kohtumised. Tema on esmane kontakt laagriala puudutavates tehnilistes küsimustes.

Meeskonna koostamisel lähtusime äriplaani koostamisel loodud meeskonnast, kellel olid juba süvendatud teadmised selle sisust.

XVI Arengueksperti roll projektis (kuni 1/3 lk)

Projekti tuleb kaasata arenguekspert väljastpoolt vabaühendust, kes nõustab ühingut kogu projekti vältel.

Märkige valitud arengueksperti nimi ning selgitage tema rolli projektis. Millised teadmised ja kogemused arenguekspertil on? Miks valisite just tema ühingut/ühinguid arenguhüppe tegemisel nõustama?

Mervi Raudsaar – ta on pikaajaste kogemustega Tartu Ülikooli sotsiaalteaduste valdkonnas ettevõtluse professor ja on kirjutanud ning juhendanud väitekirju sotsiaalse ettevõtluse teemal. Tänu eelnevatele koostöö kokkupuutekohtadele, on tal teadmised ka meie organisatsioonist ja selle võimekustest. Tema kogemused ja teadmised aitasid meid KÜSKi arenguhüppe ettevalmistava voo 2022 raames luua adekvaatne äriplaani, andes õpetussõnu kogu protsessi vältel.

Tema roll on anda projektimeeskonnale nõu ülesse kerkivates küsimustes ja rõhuda projekti elluviimisel kitsaskohtadele. Projektimeeskond korraldab koos arenguekspertiga vahekohtumisi, kus analüüsitakse tehtut ja hinnatakse eesmärgipärasust.

XVII Vabatahtlike, koostööpartnerite kaasamine (kuni 1/2 lk)

Kui projekti tegevusega on seotud vabatahtlikke, kirjeldage nende kaasamist ja rolle. Kui kaasate teisi koostööpartnereid, sh avaliku sektori organisatsioone, ettevõtjaid, teisi vabaühendusi, siis kirjeldage nendegi rolle ja potentsiaalset mõju ühingu arenguhüppe saavutamisele.

Kaasame meeskonda ka vabatahtlikud liikmed teenuste eest vastutamisel: Maria Kirss, Kristel Lehtme ja EGL juhatus. Need konkreetsed liikmed on kaasatud, kuna olid ka äriplaani teenuste arendamise algprotsesside juures.

EGL juhatusest on kommunikatsioonijuhil roll saada projektijuhilt info teenuste kohta ja seda avaldada sotsiaalmeedias. Peagaid saab infot meeskonnalt ja on kursis teenuste toimimise seisuga ning jälgib organisatsiooni arengut EGL arengukava eesmärkidest lähtuvalt. Majandusjuht ja raamatupidaja aitavad sõlmida valvetöötajate lepinguid ja on valmis toetama äriplaani finantsosa analüüsil, tegelevad arvete tasumisega ja kuluaruannetega ning kontrollivad raha kasutamist ja järgivad eelarvet.

Vabatahtlikud organisatsiooni liikmed palgatakse valvetöötajateks suveperioodil ja nende ülesandeks on laagriala korras hoida, renditavaid asju välja anda ja võtta vastu saabuval kliente. Iga nädal on uus gaidijuht, kes saab tööampsu proovida.

Lisaks sõlmime lepingu koolitajatega, kes võivad olla organisatsiooni seest aga kaasame ka väliseid koolitajaid. Tasu 50 eurot/päev. Oma ühingu seest koolitajate leidmine annab noortele võimaluse ennast proovile panna ja arendada juhioskuseid.

Matkajuhi ja loodustundja koolitajana kaasame loodustundjat Asso Kommerit, teeme koostööd Estlander OÜ matkajuhtidega ja otsime aktiivselt mitmekülgseid partnereid. Erinevate organisatsiooniväliste koolitajate kaasamine tõstab teenuste kvaliteeti ja väärtust. Samuti kaasame partneritena Naiskodukaitset, kes saab jagada oma kogemusi väliköögi funktsionaalsemaks muutmisel.

Koostööpartneriteks võtame koolid ja kultuuriasutused. Kunstilaagri korraldamiseks sõlmime kokkuleppe Pelgulinna kunstigümnaasiumi õpetajaga. Maalimise päevaku jaoks leiame kunstniku, kes viib ja suunab maalijate loomingu. Pärandkultuuri koolitusprogrammi loomisel peame läbirääkimisi Muinsuskaitseameti ja nt. Sillaotsa muuseumiga, kellega meil tekkis juba äriplaani sisendi saamisel positiivne kontakt.

Laagrite ja ürituste jaoks toitlustuse pakkumisel leiame kohalikke toitlustajaid, kellega koostööleppesid teha - läbi oma tegevuste saame neile juurde tuua kliente ja nemad saavad meie klientidele teenust pakkuda.

Koostööpartnerite omamine ja kasvatamine aitab kaasa teenuste usaldusväärsele klientide seas ja loob mitmekesise programmi.

LISATEAVE

Lisateave projekti hindamiseks

- Kui soovite, viidake teistele materjalidele, millega hindajad saavad vajadusel tutvuda.

<ul style="list-style-type: none"> Taotlesime ja saime toetust selle projekti ettevalmistavast voorust äriplaani koostamiseks. Põhikiri: https://www.gaidid.ee/_files/ugd/3a0baf_3cde2e630d3e4400897df878aa355f08.pdf Juhatuse koosseis https://www.gaidid.ee/juhatus Majandusaasta aruanded: <p>2021 https://www.gaidid.ee/_files/ugd/3a0baf_9002b0a903d642e092bbe39b581b3627.pdf</p> <p>2020 https://www.gaidid.ee/_files/ugd/3a0baf_2729802cce3b4afbb33ad4340fd83c90.pdf</p> <ul style="list-style-type: none"> Eetilise tegevuse põhimõtted. Gaidide töötus ja seadused ning hellakeste/hundukeste lubadus ja seadused leiab lehelt https://www.gaidid.ee/gaidile <p>Samuti järgib EGL oma tegevuse planeerimisel ja elluviimisel:</p> <ul style="list-style-type: none"> → gaidide maailmaorganisatsiooni WAGGGSi soovitusi ja juhiseid, → riikliku ja Euroopa noortepoliitika põhimõtteid ja tegevussuundasid, → vabaihenduste eetikakoodeksis kirjeldatud tegevuse eetilisi põhimõtteid, → Eesti Noorteühenduste Liidu väljatöötatud säästva noorteühenduse põhimõtteid, → annetuste kogumise head tava. 	
<p>Kas olete projekti osas konsulteerinud maakondliku arenduskeskuse vabaihenduste konsultandiga? (märkige lahtrisse JAH/EI) <i>NB! Konsulteerimine ei ole kohustuslik ja ei anna hindamisel eeliseid.</i></p>	EI
<p>Kas osalesite voo ru infopäeval või vaatasite salvestust? (märkige lahtrisse infopäev/salvestus/EI)</p>	salvestus

KONTROLL-LOEND

Täidab taotluse esitaja.	Märkige: JAH/EI
Taotleja vastab taotlusvoorru tingimustele (alapunkt 4).	JAH
<p><u>Taotleja / partneri kodulehel on avalikustatud:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ühingu põhikiri; juhtorganite koosseis (juhatuse ja/või SA nõukogu liikmed ja asutajad); majandusaasta aruanded (vähemalt 2 viimast aastat); eetilise tegevuse põhimõtted. 	JAH
Eelarve on esitatud etteantud formaadis (Excel-tabelina) ja ei sisalda veateateid.	JAH
Projektiga seotud tegevusi ei ole veel alustatud ja kulutusi pole veel tehtud.	JAH
Taotlusele on lisatud äriplaau (kohustuslik juhul, kui taotleja soovib arendada võimekust läbi teenuste osutamise/toodete pakkumise omatulu teenida)	JAH

Nõustun, et KÜSK jagab vajadusel taotlust ja hindajate kommentaare <u>maakondlike arenduskeskuste vabaühenduste konsultantidega</u> (põhjuseel, et nad oskaksid edaspidi taotlejaid veelgi sisukamalt nõustada). Taotluses olevat infot konsultandid ei levita.	JAH

Allkirjaõigusliku isiku nimi/nimed	Kirke Kalamats
---	----------------