



EESTI
GAIDIDE
LIIT

Eesti Gaidide Liidu strateegia ja arengusuunad aastatel 2014 – 2020

Kinnitatud 16.03.2014 aastakoosoleku otsusega

Eessõna

Eesti Gaidide Liidu strateegia ja arengusuunad kirjeldavad peamisi väljakutseid, mis Eesti Gaidide Liidu ees seisavad aastatel 2014–2020. Arengukava on koostatud aastatel 2012–2014 Kodanikuühiskonna Sihtkapitali poolt toetatud projekti „Jätkusuutliku arengu ja mõju tagamine“ raames.

Eesti Gaidide Liit on arengukava näol teinud oma liikmete vahel kokkulepped alates 2001.aastast. Eelmine arengukava lõppes 2013.aasta lõpu seisuga. Varasemalt on arengudokumentis paljuski kirjeldatud organisatsiooni põhitegevust ning püütud rõhuasetus panna olemasolevate protsesside säilitamise kirjeldamisele. Käesolevas strateegiat ja arengusuundasid kajastavas kirjalikus kokkuleppes on keskendutud peamiselt uutele suundadele. Selgelt on välja toodud peamised prioriteetid tegevuses. Ehk on need abiks gaidijuhtidele ja Eesti Gaidide Liidu juhtimisorganitele otsuste tegemisel ja valikute langetamisel kriitilistel hetkedel. Eesti Gaidide Liidu põhitegevus tuleneb põhikirjast ning iga-aastane tegevuskava koos traditsiooniliste sündmustega kinnitatakse endiselt aastakoosoleku (üldkoosoleku õigustes) poolt. Iga sündmuse rõhuasetused võib määrata juhatus, programmi töögrupp või sündmuste korraldaja. Tavaliselt lähtub see gaidide maailmaorganisatsiooni suunistest, ühiskonnas toimuvast või kogukondlikust vajadusest.

Arengusuundade väljatöötamine on olnud väga huvitav protsess. Eesti Gaidide Liit on olnud muutuste teel viimase arengukava perioodil. Muutused on alati omamoodi väljakutseks liikmetele, kuid vaid ühiselt otsustades, julgedes eksida, andestades ja samas uuesti edasi minnes saabki meeskond tugevaks. Noorteühingute arenguprogrammist Jari Kukkoneni seminarist innustust saades küsisin inimestelt, kas Eesti Gaidide Liit on organisatsioon, kus inimesed julgevad katsetada uusi asju, võtta kasutusele uudseid meetodeid ning arendada uusi tegevussuundasid. Vastus oli valdavalt jaatav – igäüht aktsepteeritakse sellisena, nagu ta on, ning julgustatakse edasi arenema.

Eesti Gaidid Liit on seega 3S-organisatsioon – soe, sõbralik ja salliv – ja samal ajal 2M-organisatsioon – meie-tunde ja missiooniga.

Ainult nii saab Eesti Gaidide Liit pidevalt areneda ja kasvada koos noortega ja noortejuhtidega, nende vajadusi kuulatades ja neile vastates. Eesti Gaidide Liit on ühiskonna ja iga selle liikme nägu. Kui Eesti Gaidide Liit oleks inimene, siis... loe selle teada saamiseks edasi, milline ta siis Eesti Gaidide Liidu liikmete arvates oleks.

Gaider Lianne Teder (neiupõlvenimega Ristikivi)
Peagaid 2009–2014

Sisukord

1. Eesti Gaidide Liidu olemus.....	3
2. Eesti Gaidide Liidu asetus.....	5
3. Eesti Gaidide Liidu arengusuunad, kriitilised edutegurid ja prioriteetne sihtgrupp	8
4. Tegevused ja protsessid arengueesmärkide saavutamiseks.....	9
5. Eesti Gaidide Liidu mõju ja selle hindamine.....	11
6. Strateegia ja arengusuundade rakendamine, ülevaatamine ja uuendamine	12

1. Eesti Gaidide Liidu olemus

Eesti Gaidide Liidu **missioon** on kasvatada Eesti ühiskonnale gaidlike põhimõtete ja meetodi abil ennastjuhtivaid ja teisi toetavaid aktiivseid kodanikke, kes on välja arendanud oma täieliku potentsiaali.

Eesti Gaidide Liidu **visioon** on, et aastal 2020 on gaidlik liikumine Eesti Gaidide Liidu koordineerimisel jõuliselt kasvav noorteliikumine Eestis.

Eesti Gaidide Liidu **põhikirjalised eesmärgid** on:

- ♣ Arendada noori moraalselt, füüsiliselt, sotsiaalselt, hingeliselt, intellektuaalselt ja emotsionaalselt, kujundada neist täisväärtuslikud kodanikud, suunata neid arendama oma isiksust.
- ♣ Arendada noortes armastust looduse ja loomade vastu.
- ♣ Arendada noore vaimseid põhimõtteid nii, et nad oleksid truud oma usule.
- ♣ Kasvatada noori terveteks, ausateks, vaimselt arenenud inimesteks, kes on truud oma kodule, isamaale ja rahvale.
- ♣ Edendada kohalikku, riiklikku ja ülemaailmselt rahu, arusaamist ja koostööd.
- ♣ Suunata noori täitma gaidi töötust, hellakese/ hundukesse ja õrnakese/ tatsaja lubadust ja seadusi.

Eesti Gaidide Liit pakub lastele ja noortele kogemuse saamiseks ja eneseleidmiseks gaidliku meetodiga soodsat keskkonda, et välja arendada oma täielik potentsiaal, omandada järk-järgult juhtimisoskused.

Eesti Gaidide Liit pakub täiskasvanutele lapsevanematena gaidliku meetodiga keskkonda lapsega koos tegutsemiseks ja tuge lapse kasvatamisel, ning juhtidena soodsat ja mitmekülgset gaidliku meetodiga keskkonda eneseteostuseks ja isiklikuks arenguks.

Eesti Gaidide Liidus luuakse pakutav keskkond gaidliku meetodi abil. **Gaidlik meetod** eeldab järjepidevat osalemist mitmekülgses tegevusprogrammis nii tarbijana kui ka elluviija ja loojana. Gaidliku meetodi osad on salgasüsteem, sümbolika, väärtussüsteem, järgukava, tugisüsteemid ja looduses tegutsemine. Gaidliku meetodi abil täidab Eesti Gaidide Liit oma missiooni – kasvatab ühiskonnale täisväärtuslikke kodanikke, aitab noorel leida ja saavutada oma täieliku potentsiaali.

Gaidide maailmaorganisatsiooni põhikirja kohaselt sisaldab gaidlik meetod 8 elementi. Eesti Gaidide Liidu **liikmelisus gaidide maailmaorganisatsioonis** avab liikmetele ligipääsu paljudele maailmas aktuaalsetele teemadele, nendes kaasaraäkimisele, osalusele ja rahvusvahelise kogemuse saamisele ühtses väärtussüsteemis.

- ♣ Pühendumus töötuse ja seaduste kaudu. See loob **väärtussüsteemi**, mis väljendub eelkõige gaidi töötuses, hellakese/ hundukesse ja õrnakese/ tatsaja lubaduses ning seadustes. Gaidliku meetodi keskmes on kolm peamist väärtust – kohustuse täitmine oma jumala ja isamaa suhtes, teiste teenimine igal ajal ja gaidi seadused. Loodud on vahendid „üks heategu päevas“ traditsiooni juurutamiseks. Riiklikel sündmustel piduliku lipuvalvega osalemine süvendab noortes isamaa-armastust ja austust riigi suhtes.
- ♣ Astmeline eneseareng – **järguprogramm** on oma sisult astmeline mitteformaalne õppekava. Järgukava on raamistikuks ja toeks noortele soodsa arengukeskkonna loomisel. See suunab noori õppima läbi tegevuse, omandama gaidlike väärtusi. Seda kõike toetab edutamissüsteem, mis soodustab vabatahtlike juhtide arengut ja osalust, motiveerib neid enam saavutama, aga ka noorte arengule kaasa aitama. Noorele pakub edutamissüsteem

motivatsiooni järguprogrammi läbimiseks, enda heas mõttes proovile panemiseks, ka tunnustuseks.

- ♣ **Õppimine läbi tegevuse** on peamine õppimise viis. Mängude, matkade ja laagrite abil omandatakse järgukavas ette nähtud oskusi, teadmisi ja hoiakuid.
- ♣ Meeskonnatöö salgasüsteemi ja vastutustundliku juhtimise õppimise kaudu. **Salkades tegutsemine** tagab noortele turvatunde uute väljakutsetega toimetulekul, õpetab võtma vastutust oma eakaaslaste ees ning proovima erinevaid rolle, nn ameteid salgatöös. **Koolitussüsteem** on rahvusvahelise gaidide organisatsiooni poolt akrediteeritud astmeline õppekava, mis koosneb juhikoolitussüsteemist ja erialakursustest. Juhikoolituse käigus õpivad noored võtma järk-järgulist vastutust inimeste ja protsesside juhtimisel. Erialakoolitused suunavad noori kogema tegevust mitmekesistes valdkondades.
- ♣ Aktiivne **koostöö noorte ja täiskasvanute** vahel on igapäevane tegutsemisvorm. Kõikide tegevuste planeerimisse ja ellu viimisesse on noored võrdselt kaasatud täiskasvanutega. Lisaks on Eesti Gaidide Liidu juhatuse juurde loodud nõuandva organina noortekogu ja gaiderkogu (kuhu kuuluvad juba aktiivsest gaidlusest pisut eemale jäänud täiskasvanud).
- ♣ **Ühiskonna teenimine** sisaldub gaidide tegevuskavas nii kohalikul, regionaalsel, riiklikul kui rahvusvahelisel tasandil. Seda praktiseeritakse mitte vaid kampaaniate korras, vaid igapäevases tegevuses. Laiemalt kasutust on leidnud Elava Raamatukogu meetod.
- ♣ **Välitegevused** toovad noored lähemale loodusele, aidates tunnetada maailma ühtsust, suurendada vastutustunnet oma käitumise eest looduse suhtes ning anda tasakaalukust ja oskust oma mõtetega olemiseks.
- ♣ **Sümboolika** loob liikmetes ühtekuuluvustunnet ja pakub tunnustust. Erisused kohalikul, regionaalsel, riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil aitavad kaasa enda määratlemisele väiksema grupi liikmena suuremas ühtses gaidlikus kogukonnas. Vormipluusidel kajastatavad märgid toimivad liikmetele nn salakeelena, mida mõistavad vaid liikumises osalenud inimesed ning mis annavad vastastikust infot ja aitavad üksteist määratleda.

Põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks viib Eesti Gaidide Liit ellu järgmisi **tegevusi**:

- ♣ korraldab laste- ja noorteüritusi ja projekte;
- ♣ korraldab koolituskursusi;
- ♣ jagab edutamisi, teenetemärke ja tunnustusi;
- ♣ annab välja Gaidide Infolehte;
- ♣ osaleb rahvusvahelistes noorteprojektides;
- ♣ teeb koostööd teiste noorteühingute ja ühiskondlike organisatsioonidega;
- ♣ korraldab sotsiaalse ettevõtluse vormis loodusretkesid ja meisterdamise töötubasid;
- ♣ osaleb Eesti Gaidide Liidu ja Eesti Skautide Ühingu Sihtasutuse juhtimises ning Kodumetsa Sihtasutuse nõukogu töös.

2. Eesti Gaidide Liidu asetus

Gaidide maailmaorganisatsiooni visioon aastaks 2020 on, et kõik tüdrukud ja noored naised on hinnatud ja tegutsevad maailma muutmise nimel. Gaidide maailmaorganisatsiooni missioon on võimaldada tüdrukutel ja noortel naistel välja arendada nende täielik potentsiaal vastutustundlike maailmakodanikena.

Arvestades Eesti ühiskonna seisu ning gaidliku meetodi võimalusi on Eesti Gaidide Liit kujundanud missiooni, visiooni ning tegevuse, saanud gaidide maailmaorganisatsioonilt loa võtta liikmeks ka poisse ja mehi, ning pakub püsivalt arengut soodustavat keskkonda ka poistele ja noormeestele. Töötades missiooni ja visiooni nimel jätkab Eesti Gaidide Liit tüdrukute ja poiste, noorte naiste ja noorte meeste toetamist, et laiendada nende enesearengu võimalusi, võimaldada neil võtta aktiivne roll oma kogukondades ning võimestada neid sõnade ja tegudega välja astuma ebaõigluse ja ebavõrdsuse vastu, et muuta maailm paremaks kohaks.

Viimase arengukava perioodi jooksul, aastatel 2009–2013 on toimunud Eesti Gaidide Liidus mitmeid uuendusi, et vastata paremini ühiskonna, laste ja noorte vajadustele, olla kaasaegne ja järjepidev noorteühing.

- ♣ 2009/2010 uuendati koolitussüsteemi, muudeti koolitustasemetete saavutamise ja kajastamise süsteem paindlikumaks ning ühiskondlikele võimalustele vastavaks.
- ♣ 2010/2011 loodi esmakordselt Eesti Gaidide Liidu logo ja stiiliraamat ning võeti kasutusele uus sümbolika just noorteühingu tutvustamiseks. Nii eristati traditsiooniline gaidlikus meetodis sisalduv gaidimärk organisatsiooni logost.
- ♣ 2010/2011 valiti konkursi teel uus gaidide hümn, kuna eelmine hümn ei olnud 20 aasta jooksul noorte seas levinud ning esitas väga kõrged nõudmised lauluoskusele. Gaidide hümn sõnad ja viis on loodud just ainulaadsena, lähtudes gaidlikust meetodist.
- ♣ 2012.a täiendati gaidide vormistatuuti välivormi kirjeldusega.
- ♣ 2012/2013 asuti Eesti Gaidide Liidus arendama sotsiaalset ettevõtlust, mis lisati ka põhikirja kohaseks tegevuseks eesmärkide saavutamisel. Kodanikuühiskonna Sihtkapitali toel loodi kaks töökohta ning valiti kaks tegevussuunda – töötubade läbiviimine ja loodusretkede korraldamine. Pilootprojekti käigus koolitati looduretkede läbiviijad, loodi pakutavate töötubade kirjeldused ning veebipõhine teavitus teenuste tellimiseks.
- ♣ 2012–2014 uuendati ja ajakohastati järguprogrammi ning Tallinna Polütehnikumi multimeediumi õppekaval õppijate abil loodi juhtidele veebipõhine abivahend koonduse planeerimiseks koos õpetamiseks vajaliku metoodika kirjeldusega.
- ♣ 2014.a on planeeritud lipustatuudi koostamine ning Eesti Gaidide Liidu kaasajastatud ja ühtlustatud organisatsiooni lipukomplektide tellimine.

Eesti Gaidide Liidu sisekeskkonna analüüsimisel selgus, et peamised probleemid, mis omakorda põhjustavad mitmeidki teisi probleeme on (suurema põhjuslikkuse järjekorras ehk probleemid, mis põhjustavad või süvendavad enamaid teisi probleeme on eespool):

- ♣ Vähene tegevuste rahastatus.
- ♣ Juhtide ülekoormatus.
- ♣ Intriiigid ja sassis suhted organisatsiooni sees.
- ♣ Vähe sündmuste korraldajaid.
- ♣ Liiga vähe omavahelisi kohtumisi juhtidele.
- ♣ Vähe toetust juhtidele, kes viivad koondusi läbi.
- ♣ Konkureerimine noorte aja peale teiste võimalustega ühiskonnas.
- ♣ Liiga kõrged ootused endale.

Kokku nimetati gaidijuhtide poolt 22 probleemi, mis on takistuseks arengule või edukale tegutsemisele. Probleemide vahel leiti põhjus-tagajärg seosed suhete diagrammi meetodil. Kõikidest

nimetatutest ülal välja toodud kaheksa probleemi pigem põhjustavad teisi probleeme (üle kümne korra põhjusena toodud). Kuus neist on otseselt seotud juhtide, nende toetamise ja juhtide omavahelise võrgustikuga.

Otsesel küsimisel, mis on Eesti Gaidide Liidus hetkel puudu nimetati vaigse koosoleku meetodil kuuel korral üheteistkümnest samuti juhtidega otseselt seotut, sh

- ♣ Juhtidel ei ole oma meeskondi ehk tugiisikuid ega järelkasvu.
- ♣ Juhte on puudu.
- ♣ Tugiisikud juhtidele.
- ♣ Rahu ja avameelsus.
- ♣ Mehi pole juhatuses.

Lisaks nimetati puudu olevat kolmel korral tehnilised kasutamata võimalused, sh gaidide maailmaorganisatsiooni võimaluste kasutamine, toimiva kodulehe arendamine ning liikmeskonna osaluse andmebaasi kättesaadavus liikmetele. Kahel korral nimetati struktuuri muudatust puudutav – tegevjuhi tööle võtmine praeguste rohkem assisteerivate ametikohtade töötajate juhtimiseks.

Hetkel Eesti Gaidide Liidus üleliigsetena nähti üksmeelselt Gaidide Infolehe igakuist ilmumist paber kandjal. Sellele pakuti alternatiiviks kaks korda aastas mahukama lehe väljaandmist koos poolaasta üleriigilise tegevuskavaga.

Paaril korral nimetati, et liiga palju energiat pannakse üleriigiliste sündmuste korraldamisele. Samuti toodi välja omavahelised suhted, mida tugevdaksid koostegutsemine ja ühised koolitused juhtidele. Ühel korral nimetati liigset bürokraatiat, sh aruande kohustus.

Organisatsioonis olevate tugevustena nimetati Eesti Gaidide Liidu inimeste, organisatsiooni, programmi ja väärtustega seotut. Inimeste juures nimetati erioskuste ja -teadmistega inimeste olemasolu, nt projektkirjutamise, sotsiaalse ettevõtluse, loodusretkede juhtimise, gaidlike traditsioonide, peagaidiks olemise kogemusega inimesed. Kõiki organisatsiooni kaasatud inimesi silmas pidades nimetati:

- ♣ Tohtu hulk tohtu tahtjõuga inimesi, vabatahtlikke on koos, kellel on tahe maailma muuta.
- ♣ Inimesed: igaüks saab olla ise, see, kes tahab ja kõik on aktsepteeritud.

Organisatsioonilisest küljest toodi välja loodud head kuvandit, osaluskultuuri, kättesaadavust ja taskukohasust kõigile. Hea kuvandina nimetati näiteks:

- ♣ Organisatsioonil on nimi, maine.
- ♣ Teatud määral kvaliteedimärk, ajalugu.

Kõige enam nimetati osaluskultuuriga seotut, sh:

- ♣ Tugev demokraatliku ja kaasava juhtimise traditsioon. Demokraatia.
- ♣ Erinevad vanused tegutsevad koos.
- ♣ Intriiigid toovad südamega inimesi juurde.
- ♣ Noored näevad juhtimist lähedalt.
- ♣ Meeskonnatöö: igaühel on oma ülesanne, kokku tuleb hea meeskonnatöö ja oskused.

Programmis hinnati tugevustena eelkõige gaidliku meetodi elemente, sh

- ♣ Konkreetne sisu (gaidlikud väärtused ja meetod), millele tugineda ja mille najal tegevusi teha.
- ♣ Mitteformaalne õppimine.
- ♣ Väärtushinnangutel põhinev, samade väärtustega.
- ♣ Omaealiste ehk noortelt noortele õppimine.
- ♣ Eneseleidmine, mitmekesine tegevus: lapsed saavad valida omale sobiva tegevusala.

Väärtuste seisukohalt leiti, et Eesti Gaidide Liidul on hea mõju lastele, kujundab maailmale avatust ja selle laiemalt nägemist, aktiivset eluhoiakut.

Eesti Gaidide Liidus on hästi ja väärib säilitamist traditsioonid (nt jürapäeva aktus, suvelaager) ja väärtused, olemasolevate motiveeritud juhtide võrgustik, edutamise süsteem, veebileht ja Facebook.

Praegu hästi olevate, kuid parendamist vajavatena nimetati

- ♣ meeskonna komplekteerimist, sh juhatusse valida liikmeskonna juht, tööle võtta projekte kirjutav inimene,
- ♣ kohalike üksuste olemasolu,
- ♣ juhatuse nõuandvate organite noortekogu ja gaiderkogu liikmelisuse ja ülesannete ülevaatamise vajadust,
- ♣ rahastamist puudutavaid küsimusi, sh tulubaasi laiendamine sponsorite leidmise kaudu, tegevustesse rohkema raha suunamine, kohalike üksuste toetamine.

3. Eesti Gaidide Liidu arengusuunad, kriitilised edutegurid ja prioriteetne sihtgrupp

Visioon: Eesti Gaidide Liit ja selle juhtkond tegutsevad selle nimelt, et gaidlik liikumine on aastal 2020 jõuliselt kasvav noorteliikumine Eestis.

Eesti Gaidide Liidu visiooni saavutamisel on kolm kriitilist edutegurit.

Kriitiline edutegur	Mõõdikud
Uute üksuste loomine – vastutav liikmeskonnajuht	Rühmaks muutunud salkade hulk ja määr
	Uues kohas tekkinud üksuste arv
	Uute juhtide arv
Järjepidevus kohalikul tasandil – vastutav koolitusjuht	Alustavatest üksustest tegutsema jäävate osakaal pärast teist tegevusaastat
	Olemasolevate üksuste juurde tekkivate uute salkade arv
	Vanemgaidide osakaal üksustes (optimaalne on 25%)
Järjepideva rahastuse tagamine – vastutav majandusjuht	Kohalikule tasandile suunatud osa eelarvest (vähemalt 25%)
	Kohalikul algatusel kirjutatud projektide arv
	Omatulu maht Eesti Gaidide Liidu eelarves
	Annetuste maht kogu eelarvest
	Aktiivsete sponsorite arv
	HTM noorteühingute aastatoetuse osakaal

Eesti Gaidide Liidul on aastateks 2014 – 2020 kaks **arengueesmärki**.

1) Kohalikud gaidiüksused tegutsevad elujõulistena.

Eesti Gaidide Liidu prioriteetne sihtgrupp on noortehid, kes rakendavad kohtadel üle Eesti gaidlikku meetodit. Eesti Gaidide Liidu prioriteetne eesmärk, roll ja ülesanne arenguperioodil on luua toetussüsteemid, pakkuda noortehiitidele tunnustust, motivatsiooni, väljaõpet ja vahendeid, et gaidliku meetodi abil luua noortele keskkond oma potentsiaali täielikuks väljaarendamiseks, sõltumata noore vanusest, soost, elukohast, haridustasemest, sotsiaalsest ega majanduslikust seisundist.

2) Gaidlik liikumine on ühiskonnas populaarne.

Eesti Gaidide Liidu teine tegevusprioriteet on organisatsiooni mõju hindamine ja selle kommunikeerimine sihtgruppidele nende sobival kujul ja viisil, eesmärgiga pakkuda läbi hea maine ja kuuluvuse populaarsuse rohkematele noortele keskkond oma potentsiaali täielikuks väljaarendamiseks.

4. Tegevused ja protsessid arengueesmärkide saavutamiseks

Noortejuhtidele toetava keskkonna loomise prioriteedi raames keskendutakse selgelt määratletud sihtgruppidele, kellele pakutakse neid juhina arendavaid ning omavahelise tugisüsteemi loomist soodustavaid tegevusi.

1. Vanemgaididele, kes on ise osalenud gaidlikus tegevuses, 15-aastastele ja vanematele noortele pakutakse rahvusvahelises gaidluses osalemist. Tegevus toimub välissekretäri koordineerimisel.
 - 1.1. Osalemise võimaluste kaardistamine, sh WAGGGS Euroopa Regiooni võimalused.
 - 1.2. Noortele üldraamistiku koostamine olemasolevate võimaluste kirjeldamiseks.
 - 1.3. Noortele info vahendamine olemasolevatest võimalustest ja osalemise julgustamine noortele vastuvõetavate kanalite kaudu (otsesuhtlus, juhtide soovitus, sotsiaalmeedia).
 - 1.4. Noorte osalusel projekti koostamine koos potentsiaalsete rahastamisallikatega, sh WAGGGS Euroopa Regiooni võimalused.
 - 1.5. Noorte eestvedamisel projekt elluviimine.
 - 1.6. Projekti analüüs ja kogemuste edasiandmine, julgustamine gaidliku meetodi rakendamiseks töös noortega.
2. Väikelaste emade, kes on varem osalenud aktiivselt gaidijuhtidena, kaasamine „Kord gaid, alati gaid“ gaidiklubis. Väikelaste emad ei saa üldiselt osaleda üle-öö sündmustel, kuid on mõne aasta pärast valmis aktiivsemalt panustama, eesmärk on hoida neid kursis gaidluses toimuvaga, et oleks lihtsam tagasi tulla. Tegevus toimub liikmeskonna eest vastutava juhi koordineerimisel.
 - 2.1. Sündmustel räägitava kohta memode koostamine ja laialisaatmine gaidijuhtide listi.
 - 2.2. Andmebaasi koostamine endistest gaidijuhtidest, kes on lapsega kodus, nende kontaktandmete lisamine andmebaasi.
 - 2.3. Üleskutsete edastamine andmebaasis olevatele inimestele.
 - 2.4. „Kord gaid, alati gaid“ gaidiklubi kohtumiste korraldamine endistele gaidijuhtidele koos perega 1–2 korda aastas.
3. Maakoolide õpetajate, kes soovivad ühiskonnale anda ja noortele täiendavaid võimalusi luua, kaasamine gaidlikku liikumisse. Tegevus toimub liikmeskonna eest vastutava juhi ja koolitusjuhi koordineerimisel.
 - 3.1. Tegutsemise juhust, kontakte ja gaidliku meetodi tutvustust sisaldava teavitusbukleti koostamine.
 - 3.2. Maakooli õpetajatega kohtumiste korraldamine ja läbi viimine.
 - 3.3. Piirkondlike alg-kursuste läbiviimine gaidliku meetodi tutvustamiseks.
 - 3.4. Individuaalse gaidliku meetodi algõppe pakkumine.
 - 3.5. Uute rühmade ja gaidijuhtide toetamine, sh otsesuhtlus, võrgustikukohtumised.
4. Kohalike üksuste tegevuse toetamine. Soodustada mitme üksuse koostöös tehtavaid sündmusi, Eesti Gaidide Liit leiab nende jaoks rahastust. Koostegutsemise tulemusena tunnevad juhid tuge ja loovad omavahelisi tugevamaid sõprussidemeid – isiklike suhete tugevnedes suureneb rahuolu ja võrgustikustumine. Tegevuse eest vastutab majandusjuht.
 - 4.1. Kohalike üksuste tegevuste toetussüsteemi arendamine, nt Heade Mõtete Fondi baasil.
 - 4.2. Täiendavate tuluallikate osakaalu suurendamine kohalikesse tegevustesse suunamiseks, nt sotsiaalse ettevõtluse kogemuse baasil.
5. Üliõpilastele erinevatelt erialadelt praktikavõimaluste pakkumine – üliõpilased saavad Eesti Gaidide Liidus täita konkreetse tööloigu ülesanded. Selleks tuleb tutvuda erinevate erialade praktika nõuete ja võimalustega, kontakteeruda õppejõududega ning paluda neid oma üliõpilasi

suunata Eesti Gaidide Liitu praktikale. Eeldatavalt tekib Eesti Gaidide Liidul valikuvõimalus, keda praktikale võtta ning praktika tegemine Eesti Gaidide Liidus muutub kvaliteedimärgiks.

Organisatsiooni mõju hindamise ja selle nähtavale toomise prioriteedi raames suunatakse tegevused organisatsiooni liikmetele ja laiemale avalikkusele, eelkõige valdkondlikele organisatsioonidele, samal ajal ka Eesti Gaidide Liidu praegustele ja liikumises varasemalt osalenud liikmetele.

- 1) Gaidilugude kogumise ja avaldamise jätkusuutlik korraldamine. Tegevuse eest vastutab kommunikatsioonijuht.
 - 1.1. Olemasolevate lugude koondamine kogumikku ja avaldamine, sobiva avaldamisvormi valik.
 - 1.2. Keskkonna loomine regulaarseks gaidilugude kogumiseks.
- 2) Mõjuindikaatorite määratlemine, mõju hindamine ja mõju näitamine. Olemas mõju hindamise süsteem. Tegevuse eest vastutab peagaid.
 - 2.1. Sihtgruppide kitsas määratlemine tegevuste lõikes, sh vähemate võimalustega noored, ääremaal elavad noored, koolist väljalangenud noored.
 - 2.2. Sihtgruppidele pakutavate teenuste mõjuindikaatorite määratlemine.
 - 2.3. Eriuskuste arendamisele suunatud mõjuindikaatorite määratlemine, sh ettevõtlusharidus.
- 3) Vormistatuudi uuendamine, et tagada gaidliku meetodi rakendumine, Eesti Gaidide Liidu nähtavus. Mugav, moodne ja funktsionaalne vormiriietus tõstab noortes soovi ja valmisolekut vormi kanda, kujundab gaidlusest populaarsema noorteliikumine. Tegevuse eest vastutab majandusjuht.
 - 3.1. Välivormi lisamine vormistatuuti, selle kasutuselevõtt.
 - 3.2. Igapäevase vormiriietuse täiendamine, lähtudes selle kasutusest erinevates kontekstides.

5. Eesti Gaidide Liidu mõju ja selle hindamine

Eesti Gaidide Liidu mõju hinnatakse kolmel tasandil – individuaalne, organisatsiooniline ja ühiskondlik. Gaidliku liikumise ekspertidena mõju hindamisel käituvad Eesti Gaidide Liidu juhatuse liikmed ning juhatuse nõuandvate organite – noortekogu ja gaiderkogu liikmed.

Individuaalsel tasandil hinnatakse mõju kvalitatiivselt, keskendudes missiooni teise osa täitmisele – liikumises osalenud noored on ennastjuhtivad ja teisi toetavaid aktiivsed kodanikud, kes on välja arendanud oma täieliku potentsiaali. Eesti Gaidide Liidu otsest mõju indiviidi kujunemisele ei ole ilma pikaajaliste ja suurte ressurssideta võimalik hinnata. Nii kogutakse andmeid individuaalse mõju selgitamiseks inimeste lugudega. Luuakse regulaarselt liikumises osalenute lugude kogumise keskkond.

Täiendava vahendina viiakse läbi kvalitatiivseid uuringuid liikumises osalenute seas. Olemas on esialgne uuring aastast 2003 (Ristikivi, Lianne), mil koguti andmeid noortelt täiskasvanutelt intervjuu vormis. Vastajatel paluti tagasiulatuvalt kirjeldada ja hinnata skautliku liikumise mõju oma isiksuse arengule Eric Ericssoni arenguvaldkondades. Uuringust kujundatakse korduvuuring, püüdes leida motiveeritud noorsootöö eriala üliõpilasi, kes soovivad seda kasutada oma lõputööks.

Organisatsiooni tasandil näitab mõju visioonini jõudmine, mida hinnatakse kriitiliste edutegurite ja nendega seotud mõõdikute abil.

Lisaks vaadeldakse tegevusindikaatoreid. Iga planeeritud tegevus teenib alaeesmärke, mis omakorda toetavad üldisemate eesmärkide saavutamist. Nii näitavad iga tegevuse mõõdikud kokkuvõtvalt üldiste eesmärkide saavutamist. Tegevusindikaatorid planeeritakse ja nende täitmist hinnatakse igaaastaselt. Need planeeritakse aasta tegevus- ja koolituskava koostamisel.

Ühiskondlikku mõju hinnatakse arenguperioodi lõpul. Seejuures antakse kaudne mõju kaasatud sihtgruppide arvuliste andmete põhjal – eeldusel, et mida suurem on kaasatus, seda suurem on Eesti Gaidide Liidu tegevuse mõju inimestele, kogukondadele ja ühiskonnale.

Ühiskondliku mõju hindamisel koondatakse andmed Eesti Gaidide Liidu eestkoste ning gaidide maailmaorganisatsiooni mõistes nn ühiskonna teenimise tegevuste kohta. Tegevuste mahule ja mõjule annab hinnangu juhatuse koos nõuandvate organitega, mis koosneb gaidliku liikumise ekspertidest.

Ühiskondliku mõju kirjeldamisel võetakse arvesse ning tehakse kokkuvõtted perioodilistest individuaalse ja organisatsioonilise tasandi mõju raportitest.

6. Strateegia ja arengusuundade rakendamine, ülevaatamine ja uuendamine

Strateegia rakendamise eest vastutab juhatus, kes vaatab täitmise üle vähemalt kord aastas. Juhatus vastutab selle eest, et prioriteetidele vastavad tegevused sisalduvad igal aastal aastakoosolekule esitatavas tegevuskava projekti s.

Igal aastal koostatakse strateegia ja arengusuundade täitmise aruanne ning mõju raport, mis esitatakse aastakoosolekule kinnitamiseks koos tegevusaasta aruandega.

Strateegia ja arengusuundade uuendamine toimub vastavalt vajadusele, tuginedes iga-aastase analüüsi tulemustele Eesti Gaidide Liidu mõjust, noorte ja ühiskonna vajadustest.

Eesti Gaidide Liidu 2014–2020 arengusuundade loomisse on juhatus kogunud sisendit eelkõige 2013.aastal toimunud protsessidest, samuti Eesti Gaidide Liidu arengukava 2010–2013 täitmise analüüsist.

Kodanikuühiskonna Sihtkapitali ning Haridus- ja Teadusministeeriumi toetusel korraldati 2013.aasta jooksul viis arenguseminari, püüdes kaasata arengusuundade seadmisel võimalikult palju gaidijuhte. Projekti „Jätkusuutliku arengu ja mõju tagamine“ käigus töötati välja mõju hindamise kriteeriumid ning Eesti Gaidide Liidu mõju kirjeldamise ja edastamise viisid sihtgruppidele vastavalt.

2013.aastal osalesid gaidijuhid SA Archimedes Euroopa Noored Eesti büroo poolt korraldatud ja Euroopa Sotsiaalfondi toetatud noorteühingute arenguprogrammis, kus määratleti oma organisatsiooni poolt pakutavad teenused ning selgitati oma asetust teiste noorteühingutega võrreldes. Arengusuundade koostamisse on panustanud kokku üle paarisaja noore ja noortejuhi .

Otseselt on arengukava koostamisse panustanud:

Aira Laul	Kadri Suits	Mart Tartlan
Alar Viilukas	Karol Tõrmikoski	Meelis Lusik
Annely Ristikivi	Keidi Sagor	Mihkel Marten Rütli
Anni Keersalu	Kai Ristikivi	Miia Kraun
Bia-Debora Miilmann	Kaidi Holm	Piret Puust
Birgit Nurme	Kairi Masing	Raine Lahtvee
Camilla Abdelbaset	Kirke Kalamats	Raul Pastak
Diandra Kallaste	Kristen Ruubel	Reelika Ruubel
Elise Taal	Kristiina Vahemets	Sergei Ošotin
Elmeris Kallau	Leho Jõeorg	Styna Eerma
Elo Sagor	Lianne Ristikivi	Tarmo Teder
Irmeli Alt	Liina Siniveer	Tiia Lillemaa
Jaanus Jürgenstein	Lisette Vahar	Urve Luht
Jari Kukkonen	Ly Ülenurm	Veronika Vahemets
Jessica Rose Mikli	Mailiis Jõgis	Victor Alari
Juhan Masing	Mari-Liis Keskspaik	